

Plan de dezvoltare a Departamentului de Chimie 2025-2029

1. Context
2. Obiective
3. Atribuții
4. Management academic
5. Managementul resurselor umane
6. Managementul activității de cercetare
7. Relații internaționale
8. Calitate
9. Responsabilitate socială

1. Context

Realizările din domeniul Chimiei au condus la o revoluție tehnologică cu un impact major asupra lumii moderne. Cunoștințele dobândite au determinat dezvoltarea de noi teorii, instrumente și materiale în beneficiul societății, încercând să rezolve problemele tot mai complexe legate de sănătate, mediu, energie. În acest context, **misiunea** Departamentului de Chimie al Universității din Craiova este aceea de a contribui la educația, cercetarea și practica din domeniu, departamentul asigurând o atmosferă creativă și de încurajare a învățării și a cercetării.

Acțiunile și politicile avute în vedere sunt în concordanță cu politicile manageriale și obiectivele strategice ale Universității din Craiova și ale Facultății de Științe.

2. Obiective

În societatea modernă, comunitatea academică trebuie să răspundă provocărilor educaționale, științifice și economice. Obiectivele strategice ale Departamentului de Chimie sunt reprezentate de:

- Formarea de specialiști în domeniile chimie și știința mediului de înaltă ținută profesională, cu abilități și competențe care să le permită inserția facilă pe piața muncii;
- Perfecționarea procesului instructiv-educativ al studenților, adaptată în permanență condițiilor socio-profesionale;
- Promovarea cercetării științifice aliniate la politicile naționale și europene (Strategia Națională de Cercetare-Dezvoltare 2021-2027, Horizon Europe 2021-2027);
- Realizarea transferului de cunoștințe către societate și mediul economic.

Departamentul de Chimie asigură pregătirea specialiștilor în profilul chimie din regiune, funcționând cu trei specializări la nivelul licenței, două programe de master și trei îndrumători de doctorat în cadrul Școlii Doctorale de Științe. De asemenea, departamentul dispune de resurse umane înalt calificate și de o infrastructură modernă, care asigură premisele unei pregătiri academice de calitate.

3. Atribuții

Atribuțiile Departamentului de Chimie sunt legate de rolul facultății ca și componentă organizatorică de bază a Universității, sunt precizate în regulamentele Universității și sunt următoarele:

- Elaborează și implementează planurile de învățământ, actualizându-le, perfecționându-le și dezvoltându-le continuu;
- Se preocupă de implementarea unor politici adecvate pentru a se asigura un personal didactic și de cercetare competitiv, de permanenta perfecționare profesională a acestuia;
- Organizează și dezvoltă cercetarea științifică proprie, promovează politici eficiente în domeniu pentru a se asigura competitivitatea necesară;
- Se preocupă de asigurarea unor investiții și de finanțare a cheltuielilor legate de activitatea proprie de cercetare;
- Asigură dezvoltarea bazei materiale și menținerea infrastructurii majore existente în stare de funcționare;
- Elaborează și implementează politici eficiente pentru atragerea de resurse extrabugetare necesare derulării normale și dezvoltării de ansamblu a activității departamentului și implicit a universității.

4. Management academic

Prin promovarea unui învățământ centrat pe student, procesul educațional va urmări următoarele acțiuni:

- Atragerea studenților din țară și străinătate prin introducerea de noi specializări de masterat în limbi de mare circulație;
- Corelarea programelor de studii de licență și de masterat cu nevoile mediului socio-economic din regiune; comunicarea eficientă cu companii/angajatori din regiune;
- Consolidarea școlii doctorale și stimularea stagiilor de cercetare pentru doctoranzi în instituții partenere din țară și străinătate;
- Identificarea de noi metode și strategii didactice pentru îmbunătățirea evaluării de către studenți
- Actualizarea materialelor didactice în conformitate cu cele mai noi descoperiri științifice;
- Organizarea de cursuri postuniversitare de formare continuă pentru specialiștii din domeniu și din domenii conexe;
- Promovarea unui învățământ centrat pe student;
- Creșterea gradului de utilizare a tehnologiilor informaționale în procesul educațional.

5. Managementul resurselor umane

Prioritățile Departamentului de Chimie în ceea ce privește politica de resurse umane sunt:

- Menținerea unei distribuții echilibrate de vârstă și specializări, însoțită de creșterea expertizei;
- Încurajarea obținerii abilitării de către membrii departamentului;
- Promovarea personalului pe criterii de exigență științifică; motivarea personalului didactic pentru orientarea spre excelență;
- Dezvoltarea continuă a colaborării cu alte instituții academice și de cercetare de profil;
- Perfecționarea continuă a personalului didactic și didactic auxiliar; facilitarea participării personalului în programe de formare profesională;
- Evaluarea permanentă a activității membrilor departamentului;
- Optimizarea activității în vederea creării unor condiții de muncă adecvate.

6. Managementul activității de cercetare

La nivelul Universității din Craiova există competențe și o infrastructură administrativă performantă, care se constituie într-un suport eficient în derularea în proiecte de cercetare de anvergură. Managementul activității de cercetare din cadrul Departamentului de Chimie are următoarele obiective operaționale:

- Încurajarea grupurilor de cercetare din cadrul departamentului pentru aplicarea la competiții naționale și internaționale;
- Realizarea unor grupuri de cercetare multidisciplinare cu parteneri din cadrul Universității din Craiova;
- Încurajarea parteneriatelor cu grupuri de cercetare cu preocupări complementare din țară și străinătate;
- Alinierea continuă la politicile din domeniu la nivel național (Strategia Națională de Cercetare-Dezvoltare 2021-2027) și european (Horizon Europe 2021-2027);
- Dezvoltarea infrastructurii de cercetare și menținerea în stare de funcționare a celei existente;
- Îmbunătățirea performanței științifice;
- Susținerea inovării și transferului tehnologic;
- Creșterea rolului de furnizor de expertiză pentru mediul socio-economic local și regional.

7. Relații internaționale

Internaționalizarea, cooperarea și mobilitățile internaționale sunt obiective avute în vedere, susținute prin acțiuni precum:

- Încurajarea mobilității internaționale a personalului în cadrul unor programe de mobilitate didactică și de cercetare;
- Creșterea numărului de acorduri de colaborare cu instituții de profil din străinătate;
- Stimularea participării la manifestări științifice internaționale de prestigiu în scopul creșterii vizibilității internaționale a cercetării din cadrul departamentului;
- Stimularea schimburilor de cadre didactice și studenți cu universități partenere din străinătate;
- Integrarea mai bună în spațiul european de cercetare prin stimularea participării în proiecte și consorții europene;

- Organizarea unor manifestări științifice cu participare internațională (simpozioane, școli de vară, seminarii etc.).

8. Calitate

- Încurajarea rolului activ al studenților în procesele de predare, învățare, evaluare;
- Transparența în recrutarea personalului;
- Punerea la dispoziția studenților a resurselor de învățare;
- Monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii în vederea atingerii obiectivelor;
- Evaluarea periodică a riscurilor și elaborarea de proceduri care să le diminueze;
- Evaluarea periodică a personalului didactic și administrativ, conform procedurilor;
- Promovarea eticii universitare în activitățile didactice și de cercetare, precum și în relația student – cadru didactic.

9. Responsabilitate socială

Mediul academic are un rol important în dezvoltarea unei economii și a unei societăți bazate pe cunoaștere, contribuind la transferul tehnologic și pregătirea resursei umane în vederea dezvoltării industriale.

- Continuarea promovării imaginii interne și externe a Departamentului de Chimie prin elaborarea de broșuri, pliante, afișe, diverse materiale publicitare, actualizarea paginii web a departamentului; promovarea și dezvoltarea continuă a imaginii departamentului în comunitate și în rândul liceenilor;
- Implicarea cadrelor didactice și a studenților în acțiuni care să aducă în prim plan activitatea din cadrul departamentului de Chimie și responsabilizarea socială;
- Organizarea de acțiuni comune cu angajatorii din regiune în vederea creșterii angajabilității studenților.

Director de Departament

Conf.dr. Nicoleta Cioateră